

中期経営計画（2026-2028）『つなぐ』を策定

埼玉縣信用金庫（本店：熊谷市 理事長：井上 義夫）は、2026年度から新たに取り組む中期経営計画（2026-2028）『つなぐ』を策定いたしました。

2026年度からは「経営基盤の強化と人材の育成を通じて地域と共に大きく成長する3年間」と位置づけ、新たな中期経営計画（2026-2028）『つなぐ』～次世代への経営資源の継承と地域内連携の深化～を開始いたします。

・次世代へ「経営基盤」をつなぐ

経営基盤（ストック収益基盤・システム・堅確な金融業務）を拡大して次世代へと『つなぐ』

・次世代へ「人材」をつなぐ

人材を『つなぐ』ことで（人材育成・人的資本投資）地域に貢献できる人材を創出する

・《さいしん》が「地域」をつなぐ

《さいしん》が地域を『つなぐ』ことで地域の持続可能性を支えていく

この3つの『つなぐ』を循環させながら、地域と《さいしん》がともに大きく成長することを目指してまいります。引き続き、お客さまの夢の実現のために地域で一番の「聞き上手」を目指し、お客さまに寄り添い、真に頼られる「地域のパートナー」としての役割を果たしてまいります。

1.計画名称 中期経営計画（2026-2028）『つなぐ』

2.計画期間 2026年4月1日～2029年3月31日

3.コンセプト 次世代への経営資源の継承と地域内連携の深化



中期経営計画（2026-2028）『つなぐ』

項目	具体的施策
経営基盤 <ul style="list-style-type: none"> ・ストック収益基盤 ・システム ・堅確な金融業務 	<ul style="list-style-type: none"> ・預金、融資、預かり資産、複合取引等の拡充 ・次期勘定系システムへの更改／サブシステムの最適化、IT投資、DXの促進、生成AI活用 ・「コンプライアンス」「マねん等金融犯罪対策」「サイバーセキュリティ」の体制強化
人材 <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成・成長支援 ・働きがいの向上 	<ul style="list-style-type: none"> ・研修の拡充、自己啓発・資格取得支援への強化、キャリア支援 ・処遇・評価改善、福利厚生改善、活力ある職場の創造
地域 <ul style="list-style-type: none"> ・5つのつなぐ 想い・まち・販路・事業・知財 	<ul style="list-style-type: none"> ・想い：相続対策、不動産マッチング支援 ・まち：創業支援、さいしんまちづくりファンド ・販路：ビジネスフェア、ビジネスマッチング ・事業：事業承継、M&A ・知財：知財活用支援・コラボ産学官活用支援 など

*詳細は添付の資料をご参照ください。

本件のお問合せ

埼玉縣信用金庫
電話：048-526-1111

総合企画部：増田
URL：<https://www.saishin.co.jp>

まっすぐ、あなたへ。



中期経営計画（2026-2028）

はじめに

平素は埼玉縣信用金庫に格別のご愛顧とお引き立てを賜り、厚く御礼申しあげます。

当金庫は、2023年度～2025年度にかけて中期経営計画「経営計画（2023-2025）～5つのつなぐ～」を実施いたしました。想い・まち・販路・事業・知財という5つの分野を当金庫が着実につないでいくことで、地域の持続可能性を支え、地域の発展に貢献してまいりました。

2026年度からは「経営基盤の強化と人材の育成を通じて地域とともに大きく成長する3年間」と位置づけ、新たな中期経営計画（2026-2028）『つなぐ』を開始いたします。

- ・ 経営基盤（ストック収益基盤・システム・堅確な金融業務）を拡大して次世代へと『つなぐ』
 - ・ 人材を『つなぐ』ことで（人材育成・人的資本投資）地域に貢献できる人材を創出する
 - ・ 《さいしん》が地域を『つなぐ』ことで地域の持続可能性を支えていく
- この3つの『つなぐ』を循環させながら、地域と《さいしん》がともに大きく成長することを目指してまいります。

お客さまの夢の実現のために地域で一番の「聞き上手」を目指し、お客さまに寄り添い、さまざまなご相談に対して真に頼られる「地域のパートナー」としての役割を果たしてまいります。

1.長期的なビジョン

地域で一番の「聞き上手」になる

お客様の今と未来にまっすぐ向き合うこと
それは私たちの仕事の本質であり
シンプルに「聞く」ことであると考えました。

私たち一人ひとりが
お客様の夢の実現に向けて、真摯に向き合い
頼られる金融機関であり続けるために

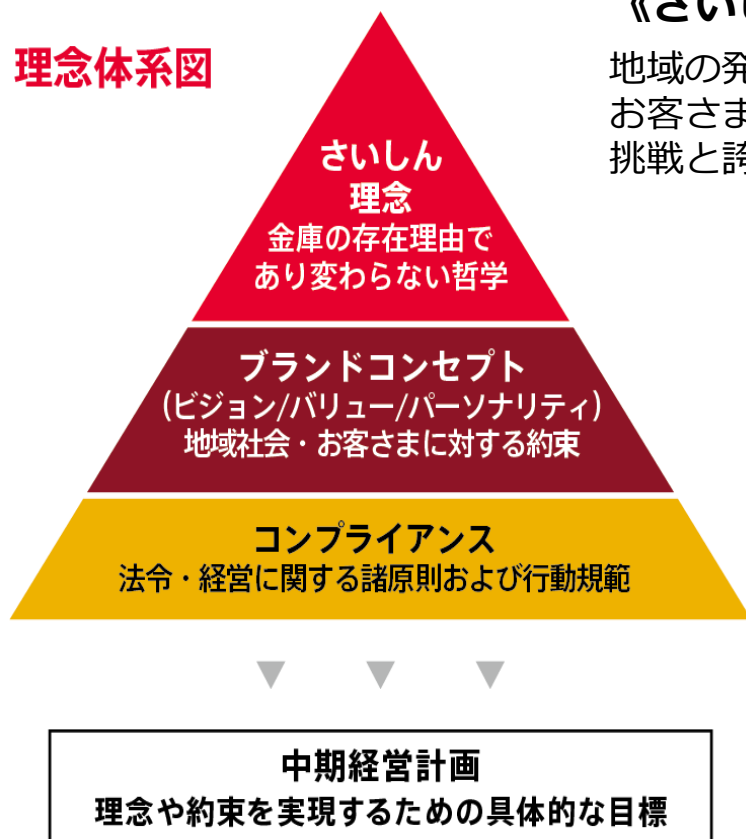
地域で一番の「聞き上手」を目指します。



1.長期的なビジョン

中期経営計画と《さいしん理念》の位置づけ

理念体系図



《さいしん理念》

地域の発展に貢献します。
お客さまの夢と共に歩みます。
挑戦と誇りに満ちた職場を創造します。

【ビジョン】（実現したい社会）

⇒埼玉に生きる人誰もが、
いきいきと活躍できる社会の実現

【バリュー】（提供する価値）

⇒向きあう、つなぐ、ひろげる

**さいしん理念の
実現に向けて
中期経営計画を策定**

2. 中期経営計画（2026-2028）のコンセプト

次世代への経営資源の継承と地域内連携の深化

キーワードは『**つなぐ**』

次世代へ

『**人材**』をつなぐ

(人材育成・人的資本投資)

経営
資源



循環しながら
大きく成長

《さいしん》が

『**地域**』をつなぐ

(事業・まち・想い・販路・知財)

次世代へ

『**経営基盤**』をつなぐ

(営業基盤・システム)



「経営基盤」「人材」を『**つなぐ**』
ことで「地域」と共に
大きく成長する
好循環を形成していく

2.中期経営計画（2026-2028）のコンセプト ～次世代へ「経営基盤」をつなぐ～

『経営基盤』をつなぐ

（営業基盤・システム）

経営基盤（ストック収益基盤・システム・堅確な金融業務）を拡大し、
次世代に『つなぐ』



『ストック収益基盤』拡大のため「業務効率化」「選択と集中」により、お客さまと向き合う時間を創出

『経営基盤』

『ストック収益基盤』

ストック収益基盤（預金、融資、預かり資産、複合取引等）を拡充し、
次世代へ持続可能な経営基盤をつなぐ

『システム』

次期勘定系システムへの更改／サブシステムの最適化
IT投資、DXの促進、生成AI活用

『堅確な金融業務』

「コンプライアンス」「マ中等金融犯罪対策」「サイバーセキュリティ」の体制強化

『経営基盤』の3つの柱を大きく成長・強化させ、人材を育て
地域に貢献するための土台を拡大する

2.中期経営計画（2026-2028）のコンセプト ～次世代へ「人材」をつなぐ～

『**人材**』をつなぐ
(人材育成・人的資本投資)

人材を『**つなぐ**』ことで(人材育成・人的資本投資)
地域に貢献できる人材の創出

《さいしん理念》 × 中期経営計画

理念体系図



『**地域**』をつなぐ
(事業・まち・想い・販路・知財)

『**人材**』をつなぐ
(人材育成・人的資本投資)

『**経営基盤**』をつなぐ
(営業基盤・システム)

人的資本への投資強化

地域に貢献できる人材の創出

2.中期経営計画（2026-2028）のコンセプト ～地域に貢献できる人材の創出～

『人材』をつなぐ
(人材育成・人的資本投資)

職員自らが「やりがい」を持って、
《さいしん》で働くことが好きになる職場を創造します

研修の拡充

階層別研修の充実／外部講師の拡充

自己啓発・資格取得支援への強化

- ・リスクリング支援
- ・公的資格取得への支援・報酬金の拡充

キャリア支援

- ・キャリアチャレンジ制度の導入・拡充

処遇・評価改善

- ・初任給の引上げ・ベアの継続実施
- ・適性な評価・処遇見直し

福利厚生改善

- ・福利厚生施設の拡充・利用率向上促進
- ・オフィス環境の改善・店舗内装のリニューアル

活力ある職場の創造

- ・新卒採用・キャリア採用・専門人材の採用
- ・女性活躍推進・シニア活躍推進

人材育成・成長支援



働きがいの向上

エンゲージメント向上

2.中期経営計画（2026-2028）のコンセプト ～《さいしん》が「地域」をつなぐ～

『地域』をつなぐ
(想い・まち・販路・事業・知財)

《さいしん》が「地域」を『つなぐ』ことで地域の持続可能性を支えていく



2. 中期経営計画（2026-2028）のコンセプト ～堅確な金融業務を支える体制～

マネロン・金融犯罪対策

- ・口座開設時の丁寧で厳格な確認
- ・取引の監視、検知の強化
- ・犯罪口座への迅速な対応

サイバーセキュリティ対策

- ・組織としての管理態勢整備
- ・リスク発生時の準備と対応力強化
- ・他社、関係機関との協力&連携

お客さま資産の保護

安全・安心なサービス

コンプライアンス・リスク対策

<法令等遵守>

- ・不祥事件未然防止の徹底
- ・コンプライアンス意識の浸透
- ・風通しの良い企業文化の醸成

<お客さま本位の業務運営>

- ・顧客の最善の利益の追求
- ・誠実、丁寧、迅速な対応の実践
- ・最適な商品、サービス、情報提供の強化

<顧客保護等の管理>

- ・顧客説明管理態勢の強化
- ・相談、苦情等管理態勢の強化
- ・顧客情報管理の徹底と情報漏洩等の防止